



Informatie over het behoefte-onderzoek 'Informatie over arbeidsparticipatie door mensen met en chronische ziekte'

In opdracht van het Arbeidsdeskundig Kenniscentrum (AKC) voert Hogeschool Rotterdam een onderzoek uit, met als doel te inventariseren wat de informatiebehoeften en kennisvragen zijn van werknemers met een chronische ziekte en de werkgevers, die hen in dienst hebben of zouden willen aanstellen, over het werken met die chronische ziekte. We willen graag weten wat hun vragen zijn over het gaan werken, het blijven werken of de terugkeer naar werk na een periode van ziekteverzuim. Ook willen we inventariseren wat de belemmerende en bevorderende factoren voor duurzame arbeidsparticipatie, dat wil zeggen het langdurig in staat zijn te blijven werken.

Door middel van zogenaamde focusgroep-bijeenkomsten willen we ingaan op al deze vragen. Tevens willen we graag horen hoe de informatievoorziening moet worden vormgegeven, zodat de beschikbare 'kennis' optimaal kan bijdragen aan oplossingen van door werkgever of werknemer ervaren problemen op dit gebied. In een focusgroep-bijeenkomst wordt een kleine groep mensen (6-8) door een gespreksleider gevraagd om hun meningen of ervaringen ten aanzien van een bepaald onderwerp in kaart te brengen. **Graag willen wij u vragen aan één van deze bijeenkomsten deel te nemen en uw ervaringen met ons en de andere aanwezigen te delen.**

Achtergrond van het onderzoek is de veronderstelling, dat er zowel aan de kant van werkgever als werknemer behoefte bestaat aan informatie om het gesprek over (verdere) duurzame inzetbaarheid goed te kunnen voeren, inclusief de mogelijkheden, randvoorwaarden en eventueel benodigde werkplek- of werктаak-aanpassingen en professionele ondersteuning. Deze behoefte kan naar voren komen bij het aannemen van een werknemer met een chronische ziekte, bij het ontstaan van een chronische ziekte bij een werknemer die al in dienst is, of bij de re-integratie na een periode van ziekteverzuim. Hierbij is het van belang om te weten waar werkgevers of werknemers met een chronische ziekte in dergelijke situaties tegenaan lopen en wat belemmerende en bevorderende factoren zijn om aan het werk te kunnen gaan of blijven. De achterliggende gedachte is, dat het aan het werk komen of aan het werk blijven met minder problemen gepaard zou kunnen gaan, wanneer de juiste informatie of kennis aanwezig is bij het overleg van een werknemer met een chronische ziekte met een bedrijfsarts of arbo-professional of met de leidinggevende, HRM-functionaris of werkgever.

Na de uitwerking van de focusgroep-bijeenkomsten formuleren wij zoekvragen voor onderzoek van de wetenschappelijke literatuur, aan de hand van de geïdentificeerde informatiebehoeften en kennisvragen. Met deze zoekstrategie gaan wij in verschillende databestanden met wetenschappelijke literatuur zoeken naar artikelen en documenten, die een (deel)antwoord kunnen geven op één of meer van de gestelde vragen. Daarna stellen wij factsheets op, dit zijn goed leesbare samenvattingen. Deze factsheets worden opgenomen in een vrij toegankelijke digitale informatiebibliotheek van het AKC, zodat iedereen er naar behoefte gebruik van kan maken. Wij denken dat met dit soort kennis en informatie het gesprek tussen werkgevers en werknemers met een chronische ziekte beter gevoerd kan worden, zo nodig ondersteund door arbo-professionals. Dit zal naar onze overtuiging kunnen bijdragen aan een hogere arbeidsparticipatie en betere kansen op de arbeidsmarkt voor mensen met een chronische ziekte.

Er worden 4 focusgroep-bijeenkomsten gehouden. Twee hiervan richten zich op werkgevers of personeelsadviseurs (HRM-professionals) deel. Aan twee andere nemen werknemers (of oud-werknemers) deel die een chronische ziekte hebben, die zowel lichamelijk als psychisch van aard kan zijn. De vijfde bijeenkomst is voor ZZP-ers (zelfstandigen zonder personeel) met een chronische ziekte, die eigenlijk werkgever en werknemer tegelijk zijn.

De focusgroep-bijeenkomsten duren ongeveer twee uur en worden alle gehouden in het gebouw aan de Rochussenstraat 198 van Hogeschool Rotterdam, 's avonds tussen 19.00 en 21.15 uur. Van tevoren zullen wij alle deelnemers verzoeken om door middel van ondertekening van een formulier toe te stemmen in deelname aan het onderzoek (informed consent formulier). Tijdens de bijeenkomsten worden geluidsopnames gemaakt die woordelijk worden uitgewerkt, echter zonder herkenbare persoonsgegevens. Ook de verdere uitwerking vindt volstrekt anoniem plaats en in de rapportage zullen geen individuele personen herkenbaar zijn.

De twee bijeenkomsten voor werkgevers vinden plaats op woensdag 31 augustus en maandag 19 september. Die voor werknemers met een chronische ziekte op maandag 3 oktober en woensdag 12 oktober. De laatste bijeenkomst voor ZZP-ers met een chronische ziekte vindt plaats op woensdag 28 september.

U kunt zich bij ondergetekende per e-mail (h.s.miedema@online.nl) aanmelden voor deelname aan één van deze focusgroep-bijeenkomsten en daarbij aangeven op welke avond u aanwezig kunt en wilt zijn (indien u op twee avonden beschikbaar bent kunt u dat ook aangeven, wij zullen u dan in de best passende groep indelen). Een reiskostenvergoeding zal beschikbaar worden gesteld en u ontvangt na afloop van de bijeenkomst een kleine attentie. U zult van tevoren op het door u gebruikte e-mail adres nog uitgebreidere informatie ontvangen, alsmede het informed consent formulier, dat u ondertekend mee kunt nemen naar de bijeenkomst.

Alvast hartelijk dank voor uw bereidheid tot deelname aan dit project.

Uw eventuele vragen over het onderzoek kunt u per e-mail aan ons stellen. Als u werknemer bent met een chronische ziekte, dan stellen wij het erg op prijs als u bij uw aanmelding aangeeft of het een lichamelijke of psychische ziekte betreft en als u daar geen bezwaar tegen heeft de diagnose. Als u een arbeidscontract heeft, vernemen wij graag uw beroep en functie, anders alleen uw opleiding en beroep. Wij gebruiken dit uitsluitend voor de indeling van deelnemers die op beide avonden kunnen deelnemen. Informatie over medische achtergronden en behandeling komen in de bijeenkomsten niet aan bod.

Als u werkgever of HRM-professional bent stellen wij het erg op prijs als u bij uw aanmelding aangeeft wat uw functie is, wat voor soort arbeidsorganisatie of bedrijf u heeft (incl. branche) en wat de omvang daarvan is (aantal werknemers). Ook deze informatie gebruiken wij uitsluitend voor de indeling van deelnemers die op beide avonden kunnen deelnemen.

Dr. Harald S. Miedema
Lector Arbeid en Gezondheid
Kenniscentrum Zorginnovatie Hogeschool Rotterdam
E-mail: h.s.miedema@hr.nl
Tel.: 06 18081229

